

**Zápis z osmého zasedání  
Kolegia expertů k výkonu rozsudků Evropského soudu pro lidská práva  
konaného dne 15. listopadu 2022**

Dne 15. listopadu 2022 od 13:30 hodin se na Ministerstvu spravedlnosti („MSP“) konalo osmé zasedání Kolegia expertů k výkonu rozsudků Evropského soudu pro lidská práva a provádění Evropské úmluvy o lidských právech (dále jen po řadě „Kolegium“, „Soud“ a „Úmluva“) jako poradního orgánu vládního zmocněnce pro zastupování České republiky před Soudem.

(...)

*C. UNIVERSITY WOMEN OF EUROPE (UWE) PROTI ČESKÉ REPUBLICĚ*

Zástupkyně KVZ *E. HRONOVÁ* připomněla, že v nadepsaném rozhodnutí EVSP shledal porušení Charty týkající se postavení žen na trhu práce ve třech bodech: v nedostatečné transparentnosti odměňování, neexistenci dostatečného měřitelného pokroku v podpoře rovných příležitostí žen a mužů v oblasti odměňování a nedostatečném pokroku při zajištění vyváženého zastoupení žen v řídicích orgánech soukromých společností. *E. HRONOVÁ* upozornila, že řešení vyžaduje komplexní přístup a je mu nyní věnována velká pozornost. Byly přijaty dva strategické dokumenty. Prvním je Strategie pro rovnost žen a mužů pro roky 2021-2030 zpracovaná Úřadem vlády, která vznikla v minulém roce a už se určitým způsobem plní. Druhým dokumentem je Akční plán k rovnému odměňování vypracovaný MPSV, který byl v červnu tohoto roku vyslán do mezirezortního připomínkového řízení. Nyní zbývá vypořádání připomínek s Ministerstvem financí. Naplňování těchto dokumentů má potenciál postupně napravovat nedostatky vytýkané EVSP. Kromě těchto vnitrostátních dokumentů jsou relevantní také závazky, které České republice plynou z členství v EU. Nyní je sjednávána směrnice k transparentnosti odměňování, ve které bude zakotvena řada povinností, které budou soukromé společnosti muset promítnout do svých předpisů. Není jisté, zda se směrnicí podaří přijmout již do konce tohoto roku. *E. HRONOVÁ* apelovala na MPSV, aby přistoupilo k některým opatřením, která jsou předvídána již zmíněnými vnitrostátními strategickými dokumenty. Zdůraznila, že některé dílčí problémy se dají vyřešit jednoduchou novelou zákoníku práce: zakotvením povinnosti uvádět v inzerátech informaci o nástupní mzdě, zakotvením nicotnosti doložek mlčenlivosti o výši mzdy či povinností informovat odbory o vývoji mezd žen a mužů. Co se týče tématu zastoupení žen v řídicích orgánech soukromých společností, *E. HRONOVÁ* oznámila, že v říjnu tohoto roku byla schválena směrnice EU k genderové vyváženosti. Směrnice by měla do konce letošního roku vstoupit v platnost a poté ji Česká republika bude povinna transponovat. Směrnice však nevyžaduje stanovení kvót, což byl požadavek EVSP ve věci *UWE*. Transpozicí směrnice tedy nedojde k plné implementaci rozhodnutí. Stále se však jedná o pozitivní posun. *E. HRONOVÁ* závěrem vyzdvihla důležitost novely nominačního zákona.

Zástupkyně Úřadu vlády *M. ŠAMOVÁ* uvedla, že Strategie 2021-2030 bude každý rok vyhodnocována. Zpráva za rok 2021 bude projednána příští týden. Plánují se revize Strategie, přičemž první by měla proběhnout v roce 2023 a druhá v roce 2026. Ke směrnicí k transparentnosti odměňování aktuálně probíhá dialog mezi Evropským parlamentem, Evropskou komisí a Evropskou radou. Evropská komise a Evropský parlament navrhli změnu pracovní metody, dle níž by nejprve mělo dojít k potvrzení politických témat a teprve na jejich základě by započaly práce na konkrétním textu. CZ PRES aktuálně připravuje možný kompromisní balíček, který má být vyvážený a pro všechny strany přijatelný. CZ PRES plánuje tento balíček předložit na COREPERU dne 23. listopadu. Pokud bude podpořen kvalifikovanou většinou, Úřad vlády ho rozpracuje do textu a pokusí se dosáhnout předběžné dohody mezi Evropským parlamentem a Evropskou Radou. *M. ŠAMOVÁ* také uvedla, že Strategie se bude naplňovat i bez ohledu na proces vyjednávání směrnice.

Zástupce MPSV *P. JANEČEK* ozřejmil, že MPSV si je vědomo mezinárodních závazků. Aktuálně však nemá konkrétní plán novelizace. Ta však není vyloučena. Diskutuje se zejména o Akčním plánu, který se nachází v připomínkovém řízení.

Zástupce vládního zmocněnce *P. KONŮPKA* kvitoval, že MPSV případnou novelizaci nevylučuje, neboť rozhodnutí ve věci *UWE* bylo přijato již téměř před třemi lety a je potřeba dosáhnout určitého pokroku při jeho implementaci. Bylo by tedy vhodné, pokud by se některá dílčí jednodušší opatření podařilo přijmout v dohledné době.

Zástupce MPSV *P. JANEČEK* uvedl, že tři zmíněná opatření se mu zdají racionální, nemůže však hovořit ohledně jejich realizace za vedení MPSV. Mezinárodní odbor pravidelně připomíná jednotlivým секcím ministerstva mezinárodní závazky ČR, které je třeba promítnout do českého právního řádu.

#### Závěry:

Kolegium uvítalo a podpořilo práce na vnitrostátních strategických dokumentech a již probíhající naplňování Strategie. Shodlo se, že jejich realizace je nutná pro naplnění mezinárodních závazků ČR v této oblasti. Kolegium dále přivítalo tvorbu směrnice o transparentnosti odměňování a vyzdvihlo důležitost její řádné a včasné transpozice. Podpořilo též vhodnost brzké novelizace českého právního řádu tak, aby obsahoval výše uvedená opatření v oblasti transparentnosti odměňování, neboť je povinností České republiky naplňovat závazky, které jí vyplývají nejen z členství v EU, ale i v Radě Evropy.

V Praze dne 15. listopadu 2022