

MINISTERSTVO SPRAVEDLNOSTI

Kancelář vládního zmocněnce pro zastupování České republiky
před Evropským soudem pro lidská práva

Kolegium expertů k výkonu rozsudků ESLP a provádění Úmluvy

Informace pro 12. zasedání

15. května 2025, 13:00 hodin

Rozsudky a rozhodnutí bez ústního projednání

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO VÝBORU PRO SOCIÁLNÍ PRÁVA

B. UWE

Evropský výbor pro sociální práva v rozhodnutí z prosince 2019 shledal, že v rozporu s Chartou a její Dodatkovým protokolem není v českém právním řádu zajištěna transparentnost odměňování, nebylo dosaženo dostatečného měřitelného pokroku v podpoře rovných příležitostí žen a mužů v oblasti rovného odměňování a při zajištění vyváženého zastoupení žen v rozhodovacích orgánech soukromých společností. Rozhodnutí je k dispozici [zde](#).

Kolegium se věcí na ústním jednání zabývalo naposledy dne [6. května 2024](#). Podrobné informace o stavu výkonu rozhodnutí jsou k dispozici [zde](#).

i) Transparentnost odměňování, možnost srovnávat pracovní místa a dosažení dostatečného měřitelného pokroku v podpoře rovných příležitostí v oblasti odměňování

Výše gender pay gap se za rok 2023 vrátila na úroveň podobnou té před pandemií covid-19, konkrétně 17,5 %. Nerovné odměňování je tedy v České republice přetrvávajícím problémem.

Ministerstvo práce a sociálních věcí spolupracuje s Úřadem vlády na přípravě transpozice [směrnice o transparentnosti odměňování](#). Na počátku roku 2025 řešili jejich zástupci opětovně otázku, do kterého předpisu bude vhodné směrnici promítnout. Nakonec se vedení obou úřadů dohodlo na jejím promítnutí zejména do antidiskriminačního zákona. Tento předpis je v gesci Úřadu vlády, gestorem transpozice směrnice však zůstává i nadále MPSV, které se stalo gestorem po jejím schválení v květnu 2023. Důvodem pro transpozici směrnice do antidiskriminačního zákona je zejména širší pojetí konceptu odměny ve směrnici oproti jejímu pojetí v zákoníku práce, které by při aplikaci zákona mohlo působit výkladové problémy.

Úřad vlády ve spolupráci s MPSV aktuálně připravuje věcné teze návrhu novely zákona, které by měly být v květnu 2025 rozeslány ke konzultacím dotčeným orgánům. Poslední jednání pracovní skupiny k transpozici směrnice vedené Úřadem vlády proběhlo v srpnu 2024, další již není plánováno. Zapojení dotčených orgánů by mělo probíhat v případě potřeby písemně.

Důležitým nástrojem pro transpozici směrnice bude zákon o jednotném hlášení zaměstnavatele, který zjednoduší administrativu společností a dalších zaměstnavatelů v jejich pravidelné informační povinnosti vůči orgánům státu. Prostřednictvím jednotného hlášení bude stát sbírat i informace o rozdílech v odměňování ve vybraných společnostech vyžadované dle směrnice. Návrh zákona o jednotném hlášení zaměstnavatele byl vládou předložen Poslanecké sněmovně dne 11. března 2025 a je v tuto chvíli projednáván ve druhém čtení jakožto [sněmovní tisk č. 925](#). Aktuálně je diskutován odklad účinnosti tohoto zákona na 1. dubna 2026 nebo ještě pozdější termín. S ohledem na to, že společnosti se 150 a více zaměstnanci ovšem budou povinny předávat informace o mzdách svých zaměstnanců již

za celý rok 2026, je žádoucí, aby jednotné hlášení zaměstnavatele započalo v původně plánovaném termínu 1. ledna 2026.

S ohledem na to, že lhůta pro transpozici směrnice uplyne dne 7. června 2026 a na počátku května 2025 nejsou dosud zpracovány ani věcné teze zákona, lze mít důvodné obavy, zda bude směrnice transponována řádně a včas.

Pozitivně lze nyní v oblasti transparentnosti odměňování hodnotit alespoň zakotvení jednoho dílčího opatření. Na základě doporučení odborné veřejnosti i opakovaných apelů vládního zmocněnce byl pozměňovacím návrhem poslankyně Marie Jílkové do [zákona č. 120/2025 Sb.](#), kterým se mění zákoník práce (novela známá jako tzv. *flexinovela zákoníku práce*), začleněn § 346a zakotvující zákaz doložek mlčenlivosti o výši příjmu. Toto ustanovení bude účinné od 1. června 2025.

ii) Zajištění vyváženého zastoupení žen v rozhodovacích orgánech soukromých společností

Vláda v červnu 2024 schválila [novelu zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu](#), která má do českého právního řádu transponovat [směrnici o genderové vyváženosti](#).

Projednávání tohoto vládního návrhu zákona, kterým se mění zákon o podnikání na kapitálovém trhu a další související zákony v souvislosti s podporou vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích orgánech některých emitentů ([sněmovní tisk 731](#)) bylo bohužel během třetího čtení v Poslanecké sněmovně dne 22. ledna 2025 [usnesením č. 1255](#) přerušeno.

Jelikož dne 28. prosince 2024 marně uplynula lhůta pro transpozici směrnice, zahájila Evropská komise dne 31. ledna 2025 proti České republice řízení o porušení unijního práva (tzv. infringement). Vzhledem k tomu že Česká republika v uvedené lhůtě neoznámila Komisi vnitrostátní předpisy představující transpozici dotčeného předpisu EU, bylo zahájeno tzv. nenotifikační řízení. České republice v tuto chvíli hrozí dle informací Ministerstva zahraničních věcí za neprovedení transpozice této směrnice pokuta přibližně ve výši 41 mil. Kč.

Ačkoli stávající minimalistická transpozice směrnice o genderové vyváženosti nepovede k implementaci rozhodnutí *UWE proti České republice*, je politováníhodné, že Poslanecká sněmovna přerušila projednávání této směrnice, která může přispět k vyššímu zastoupení žen v rozhodovacích orgánech alespoň formou měkkých dílčích opatření.

Není třeba dodávat, že České republice vyplývá z unijního práva povinnost směrnici transponovat. Přerušování projednávání příslušného návrhu zákona tak splnění této povinnosti toliko odsouvá na později a velmi pravděpodobně bude mít za následek, že Soudní dvůr EU uloží České republice úhradu výše zmíněné pokuty.